

安全卫生

神钢集团秉持“安全、卫生、健康是事业经营的基础，优先于所有事业活动”的理念，努力创造一个安全、安心、充满活力的工作环境，为此，我们在遵守相关法律法规和条例的基础上，开展了丰富多彩的安全卫生活动。

安全卫生

各事业所基于全公司安全卫生管理方针，各自制定安全卫生管理方针、安全卫生目标、安全卫生活动计划，通过PDCA循环，推进改善。安全卫生管理方针不仅适用于集团，还适用于承包商，集团、集团内公司以及承包商密切配合，共同开展工作。

上述活动大幅减少了劳动灾害，休業灾害发生频率也保持在低位。保护员工的生命和健康是完成企业社会责任的重重大前提。

以安全卫生部为核心，基于覆盖各事业所以及集团内公司、相关合作公司的劳动安全卫生管理体系(OSHMS)，开展现地现物确认和监查工作，查找漏洞，立足于人、设

备、管理视角，提供跨部门支持，努力提高安全卫生水平。

自“KOBELKO 三大约章”衍生的安全行动规范

- ▶ 本人将严格遵守职场规则，且要成为伙伴、家人信赖之人。
- ▶ 本人珍视每个伙伴，并相互提醒。
- ▶ 本人将持续改善职场的设备和体系，领先践行安全、安心。

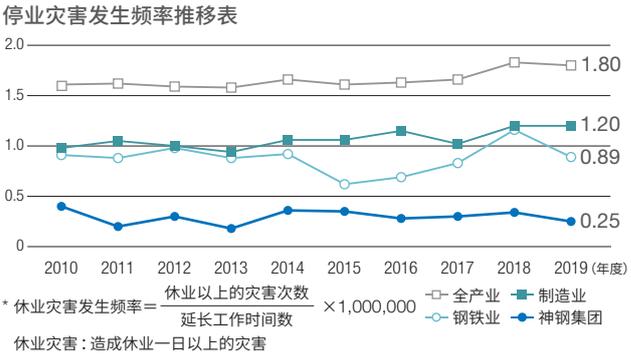
重点目标 死亡灾害、重大灾害(同时受灾人员超过三人):0
(2020年度) 停业灾害发生频率:0.10以下

应对方针

<人、风气>
培养可实施危险预知与安全确认的人才

<设备、操作>
进一步确保设备与操作安全

<管理、机制>
安全教育与安全活动的检查跟进 集团内公司(含海外)安全卫生工作的加强与支持



为保持并增进健康所采取的对策

神钢集团在构建更为舒适的职场环境的同时，也为保持并增进员工身心健康开展了一系列活动，全力打造可安全放心工作的职场。

心理健康活动

- ▶ 在全部事业所均设置“综合咨询室”，并配备专业心理咨询师。
- ▶ 基于压力检测组织的诊断结果，结合其工作投入(Work engagement)，创造更加适宜工作的职场环境。

健康诊断制度的完善(健康保险工会合作)

- ▶ 在不同年龄段(20、25、30岁)实施血液检查的定期健康诊断。
- ▶ 实施血液检查+内窥镜(胃镜)检查(35岁以上的员工)、幽门螺旋杆菌灭菌(全体员工)。
- ▶ 对年满50岁的员工，由公司全额承担“全套体检”自选项目(肿瘤标志物、乳腺癌检查、脑疾病检查等)费用(神钢医学检查

50)。此外，为50岁以上的员工及其配偶承担部分费用(夫妇健康检查50)。

保持增进身心健康活动

- ▶ 健康挑战活动:在一定期间内开展运动、戒烟、减重等活动，对完成目标的员工给予奖励。
- ▶ 健康教室:在健康运动指导人员的指导下开展伸展操、放松运动、办公室瑜伽等活动。

获得“健康经营品牌”(2015~2017年度)、“健康经营优良法人白名单500”(2017年度、2020年度)资格

自第一届(2015年度)开始，连续三年被授予由经济产业省和东京证券交易所共同评定的“健康经营品牌”。继2017年，再次入选经济产业省“健康经营优良法人2020”名单。

